

***Il Progetto Sacados e la formazione ,
progettazione ricerca europea della
Cisl... verso la rete REC.***

Amelia, 24 settembre 2018



**A cura di Francesco Lauria
Centro Studi N.le Cisl**

2013-2018 Un bilancio

OBIETTIVI

- Rilancio del ruolo della Cisl nell'elaborazione, realizzazione, rendicontazione di progetti europei
- Sinergia con dipartimenti confederali, categorie, Usl, associazioni ed enti di ricerca Cisl
- Rilancio dei partenariati con la Ces ed altri sindacati europei
- Rilancio della collaborazione con Etui per la formazione e la ricerca europea
- Rilancio dell'utilizzo del Centro Studi Cisl per eventi internazionali

***Scelta e necessità
di un approccio integrato***



Formazione Europea

- Partecipazione attiva alle conferenze europee Etui
- Rafforzamento della partecipazione ai corsi di formazione promossi dall'Etui (*Newsletter Europrog.*)
- Coordinamento nella formazione e nell'utilizzo degli Euroformatori Cisl
- Realizzazione di corsi di formazione e kit metodologici in comune
- Collaborazione con il centro di formazione ILO di Torino
- Utilizzo del Centro Studi Cisl per le attività Etui ed in partenariato

Ricerca Europea

- Adesione del Centro Studi Cisl e della Fondazione Tarantelli al network europeo degli istituti sindacali di ricerca (TURI)
- Coordinamento degli enti e ricerca Cisl nel rapporto con Etui dipartimento formazione
- Partecipazione attiva alle attività di ricerca promosse dalla Ces e dall'Etui
- Coinvolgimento dei ricercatori Cisl nelle attività della rivista Etui-Ces Transfer

Progettazione Europea

- Analisi dei bandi e delle opportunità di finanziamento
- Ricognizione delle esperienze e attività del sistema Cisl nell'ambito della progettazione
- Realizzazione di progetti Cisl come capofila, organizzazione partner e organizzazione associata
- Collaborazione progettuale con enti, Usl, categorie, associazioni, sindacati europei, altri enti di ricerca
- Rafforzamento del legame con la Ces nella partnership/ elaborazione dei progetti
- Realizzazione di pubblicazioni scientifiche e sindacali finanziate dai progetti europei
- Censimento e networking delle professionalità presenti nell'organizzazione
- - **Costruzione rete REC (Rete Europrogettazione Cisl)**

Qualche (pre)giudizio sui progetti...



“Titoli altisonanti e deliziosi”

“Atroci linee guida e regolamenti”

“Sequenze allucinanti di monitoraggi”

**“Esperti unici in grado di stabilire una
comunicazione con i sacerdoti delle perle di vetro
attivi tra Bruxelles e Strasburgo”**

**“In assenza di operai i progettisti dominano
finalmente la scena progettando reti, elaborando
prototipi, attivando tavoli...”**

“E poi ci sono i revisori, i certificatori...” (Manghi, 2003)

“Progettare” e “proiettare” nascono entrambi dal latino proicere, “gettare avanti”, ma ciò che si “proietta” è un desiderio intenzionato a modificare l’immagine dell’altro e del proprio rapporto con l’altro, mentre ciò che si “progetta” è una domanda che non mira a modificare l’altro, ma il mondo, il senso del mondo, insieme all’altro. (Napoleoni, 1987)



E' necessario un coordinamento, non una centralizzazione.

Tale coordinamento può svilupparsi in tutte le attività connesse alla progettazione europea.

vi

Avvio

Pianificazione (Bandi)

Realizzazione (Selezione partenariato)

Monitoraggio, Controllo, Disseminazione

Quali strumenti digitali per la tenuta della rete?

Le criticità più importanti (per la Cisl...)

- **OTTIMIZZARE** IL RAPPORTO TRA OPPORTUNITA' FORNITE DAI BANDI E PRIORITA' STRATEGICHE DELLA CISL NELL'ORIZZONTE EUROPEO (anche alla luce del rilancio dell'attività internazionale e della riapertura dell'ufficio Cisl di Bruxelles)
- **RAFFORZARE** IL COINVOLGIMENTO ATTIVO DEI DIPARTIMENTI CONFEDERALI NELLA PROGETTAZIONE E DEI CONTENUTI DEI PROGETTI EUROPEI
- **RAFFORZARE** UNA RETE DI PROFESSIONALITA' CISL NELL'IMPLEMENTAZIONE DEI CONTENUTI DEI PROGETTI
- **CONSOLIDARE** UN NETWORK TRA LE STRUTTURE CISL (COMPRESI ENTI DI RICERCA E CATEGORIE) CHE SONO ATTIVAMENTE IMPEGNATE NELLA PROGETTAZIONE EUROPEA
- **OTTIMIZZARE** LA PARTECIPAZIONE AI BANDI IN RAPPORTO CON LA CES, LE FEDERAZIONE EUROPEE E L'ETUI

Opportunità e criticità...

Analizziamole insieme...

Saggezza



Verso una comunità di pratiche?



E' necessario un impegno politico

La **comunità di pratica** è costituita da persone che operano in un medesimo contesto (anche allargato o virtuale) e che intrattengono relazioni aventi un qualche spessore cognitivo e sociale.

impegni reciproci

scopo comune

repertorio condiviso

sviluppo di conoscenze condivise

Finalità della Rete Rec

- **Coinvolgere** tutte le strutture Cisl interessate nel processo di finanziamento europeo
- **Dare indicazioni operative** su come accedere ai finanziamenti europei e **presentare** i nuovi piani e le linee di budget per il 2018 andando anche oltre le linee tradizionalmente usate
- **Promuovere la collaborazione** e la conoscenza relative ai progetti europei all'interno della Cisl e **lo scambio di buone prassi**
- Sostenere le partnership transnazionali e **incoraggiare le reti** interne al sistema Cisl
- **Quarta edizione: COSTRUIRE LA RETE REC!**



Progetti e Partenariati

I partenariati di attuazione

a) per competenze sinergiche

b) per risultare pertinenti alle finalità progettuali

c) rappresentativi nei territori di riferimento



Il progetto che ha dato origine a SACADOS:
“IMPLEMENTING A EUROPEAN TRADE UNION STRATEGY
TO SUPPORT THE DEVELOPMENT OF WORKERS' SKILLS
IN MANUFACTURING AND BEYOND
nel contesto europeo della “Skills Agenda”
(2015-2016)”

Paesi e partners coinvolti

▶ TUC 

▶ DGB 

▶ ETUC

▶ INDUSTRIALL

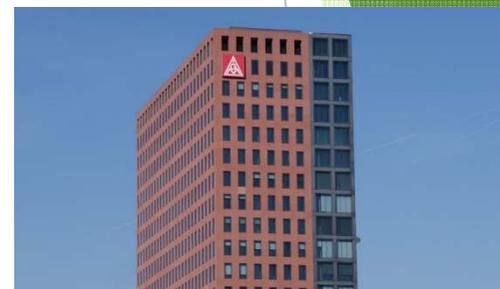


▶ KNSB-Bulgaria, CISL-Italia, BNS-Romania and UGT-Spagna

Gli obiettivi generali del progetto

- ▶ Implementare le capacità dei sindacati a livello europeo, nazionale e settoriale nel portare avanti l'obiettivo del rafforzamento delle conoscenze dei lavoratori nell'ambito manifatturiero ed in particolare nei settori chimico e metalmeccanico.
- ▶ Nell'ambito della Strategia Europa 2020 contribuire alla disseminazione di informazioni ed esperienze legate all'implementazione di strumenti formativi e di contrattazione della formazione in azienda

Il contributo della Cisl



"SACADOS: Supporting Anticipation of Change And Development Of Skills" VS/2016/0285

Involving trade union representatives in information, consultation and participation procedures at the workplace

Coinvolgere i rappresentanti sindacali nelle procedure di informazione, consultazione e partecipazione sui posti di lavoro

Ilaria Carlino, Francesco Lauria CISL

I due progetti: il partenariato

Implementazione di una strategia europea dei sindacati per supportare lo sviluppo delle competenze dei lavoratori nel settore manifatturiero ed oltre

- ▶ **TUC – Regno Unito**
- ▶ DGB – Confederazione nazionale dei sindacati - Germania

Associated:

- ▶ ETUC/CES
- ▶ **IndustryAll (Federazione europea dei sindacati metalmeccanici)**
- ▶ KNSB/CITUB, Confederazione nazionale dei sindacati indipendenti - Bulgaria
- ▶ CISL - Italia
- ▶ BNS, Confederazione sindacale nazionale - Romania
- ▶ **UGT-Spain**

SACADOS

Supportare l'anticipazione del cambiamento e lo sviluppo delle competenze

- ▶ Lead Applicant:
bwf - Ente di formazione del sindacato DGB

Co-applicant:

- ▶ DGB – Germania (punto debole, non pieno coinvolgimento)
- ▶ CISL
- ▶ BNS - Romania
- ▶ KNSB/CITUB - Bulgaria
- ▶ **LBAS, Confederazione dei sindacati indipendenti - Lettonia**

Affiliated:

- ▶ **IG Metall, Federazione metalmeccanici - Germania**
- ▶ **IG BCE, Federazione chimici - Germania**
- ▶ FEMCA
- ▶ FIM

Associated:

- ▶ ETUC/CES
- ▶ **CFDT, Confederazione dei sindacati - Francia**

I due progetti: i ruoli

Implementazione di una strategia europea dei sindacati per supportare lo sviluppo delle competenze dei lavoratori nel settore manifatturiero ed oltre

TUC e
DGB



Ruolo preponderante nella progettazione e implementazione

ETUC/CES

IndustryAll

KNSB/CITUB

CISL

BNS

UGT



Hanno esperienza limitata nel consigliare i lavoratori sul miglioramento delle opportunità di istruzione e formazione in azienda.

SACADOS

Supportare l'anticipazione del cambiamento e lo sviluppo delle competenze

Lead Applicant:
bwf

Co-applicant:

DGB

CISL

BNS

KNSB/CITUB

LBAS

Affiliated:

IG Metall

IG BCE

FEMCA

FIM

Associated:

ETUC

CFDT

La CISL acquisisce un ruolo attivo nel progetto e all'Italia viene riconosciuta una significativa tradizione nel campo delle relazioni industriali in tema di formazione in azienda .
Importante il coinvolgimento del Dipartimento Industria Confederale oltreché delle Federazioni FEMCA e FIM

Raccordo con progetti CES



- ▶ I due progetti citati si sono raccordati con la progettazione europea della Ces sul tema, fin dalla scelta della Call for proposal da utilizzare, per evitare sovrapposizioni.
- ▶ In particolare sono stati presentati nel gruppo di Life Long Learning Group della Ces e si sono sviluppati parallelamente al progetto Ces sull'apprendistato di qualità e al successivo progetto Ces, coingiunto con Business Europe, sull'alleanza europea dell'apprendistato
- ▶ Punto di riferimento e congiunzione con la Ces è stato in particolare Jeff Bridgford, ex direttore generale dell'Accademia Sindacale Europea (poi Etui).

SACADOS: Obiettivi generali

Coinvolgere i rappresentanti sindacali, in particolare dei settori metalmeccanico e chimico, attraverso lo sviluppo e la diffusione di materiale info-formativo affinché siano preparati a utilizzare meglio le procedure di informazione, consultazione e partecipazione sul luogo di lavoro per anticipare il cambiamento e contribuire allo sviluppo delle competenze dei lavoratori

Contribuire alla creazione di una strategia sindacale europea sul tema

Visite di studio (settembre-ottobre 2017)

Favorire lo scambio di informazioni ed esperienze

3 visite di Stati membri con limitata esperienza di dialogo sociale sul posto di lavoro, Bulgaria, Lettonia e Romania - in Stati membri con una significativa tradizione in materia - Germania, Italia;
2 visite di Stati membri con significativa esperienza di dialogo sociale sul posto di lavoro - Germania, Italia

Particolare enfasi su:

- *pianificazione ed implementazione della formazione continua in azienda in collaborazione con i datori di lavoro*
- *fornire supporto ai lavoratori per sviluppare le loro abilità*
- *rafforzare il dialogo con i datori di lavoro sulla formazione professionale continua attraverso i contratti collettivi*

Dove:



JOHN DEERE

La visita in Germania



Settembre 2017, dalla visita di studio della delegazione Cisl, Fim, Femca, presso lo stabilimento tedesco del celebre marchio americano di trattori agricoli John Deere, situato a Mannheim.

Punti di interesse: confronto su modello sindacale italiano e tedesco e strumenti e approcci alla formazione, certificazione della formazione continua in Germania, passaggio di competenze sul luogo di lavoro e valorizzazione del capitale umano.

Interessante anche comprendere la «resilienza» del modello tedesco di relazioni industriali anche quando l'azienda tedesca preesistente è stata acquisita dalla multinazionale americana.

Le visite in Italia

- ▶ **Mapei:** un modello particolarmente virtuoso nel nostro panorama industriale, grazie a un sistema di relazioni sindacali partecipative ormai consolidatosi negli anni. La formazione continua nel settore chimico, sia nell'ambito del contratto collettivo nazionale di lavoro, che al livello territoriale e aziendale, ricopre un ruolo di punta, prestandosi in maniera particolarmente efficace agli scopi di SACADOS. La previsione della figura del Delegato alla Formazione, rappresentante sindacale con il compito di raccogliere i fabbisogni formativi dei dipendenti, dimostra come il CCNL chimico consideri fondamentale lo sviluppo di competenze specifiche per la crescita professionale e l'occupabilità dei lavoratori. Interessante lo scambio con i sindacalisti tedeschi presenti
- ▶ **Lamborghini:** uno scambio importante rispetto ai modelli formativi e di riorganizzazione del lavoro in un'azienda italiana conosciuta in tutto il mondo a proprietà tedesca e fortemente in crescita come Lamborghini. Importante il confronto sul ruolo del sindacato in un'azienda che presenta profili di eccellenza rispetto agli aspetti formativi, in un'ottica di ampliare gli spazi di partecipazione in questo ambito. Positivo lo scambio con i sindacalisti rumeni presenti, pur nella differenza delle condizioni di lavoro e di ruolo sindacale.

Toolkit

5 versioni nelle lingue dei Paesi coinvolti nel progetto:
Tedesco, Italiano, Rumeno, Bulgaro e Lettone

Come

- *parti in comune*
- *parti dedicate alle specificità di ogni Paese partner del Progetto*

Cosa

Suggerimenti e informazioni su:

- *Possibilità per i lavoratori di accedere alla formazione continua*
- *Possibilità per il finanziamento di percorsi di formazione continua*
- *Opportunità per i rappresentanti dei lavoratori per favorire un dialogo con i datori di lavoro relativamente alla formazione permanente nei luoghi di lavoro.*

Elementi qualificanti

Transnazionalità

I cinque Stati coinvolti hanno gradi di esperienza diversificati nelle tematiche proprie del progetto, rappresentano un'area ampia dell'Europa, presenza di membri storici dell'UE e membri più recenti

Scambio buone pratiche

Visite di studio e toolkit

Effetti moltiplicatori

Inizialmente si punta a coinvolgere 60 persone tra delegati, RSA/RSU e dirigenti nazionali del settore metalmeccanico e chimico. In seguito a livello nazionale si ha l'obiettivo di coinvolgerne 220.

In terza battuta con il supporto dell'ETUC si mira a coinvolgere delegati, RSA/RSU e dirigenti nazionali, di altri settori.

Eventi 24 settembre (Fim)
4 ottobre (Femca)
23 ottobre (Cisl)

In prospettiva...

“Portare il sapere dentro al sindacato...”



Costruire un cambio di paradigma:

«Scoprire è la capacità di lasciarsi disorientare dalle cose semplici» (Noam Chomsky).